



澳門

警訊

警訊 第十五期 一九九四 第四季



LUCKY DRAW

每月幸運抽獎

BANCO COMERCIAL DE MACAU
20 ANOS

週年

BCM

開立儲蓄存款賬戶
增添閣下財富

SUPER LUCKY DRAW
壓軸大獎



...可贏取平治名貴房車一部,勿失良機

澳門 警訊

警訊 第十五期



聖誕老人

行政與編輯：

澳門治安警察廳總部
澳門羅理基博士大馬路
電話：573333
圖文傳真：780826

印刷數量：二千五百本

排版印刷：鴻興柯式印刷有限公司

第五年
第十五期季刊
一九九四年
十月／十一月／十二月

目 錄

- 2 聖誕及新年賀詞
- 3 聖誕聯歡會
- 4 上一季度的回顧
- 5 體育運動
- 7 我們的警員
- 8 軍械
- 9 論壇
- 10 檔案資料
- 12 馬槽設計比賽



廳長的聖誕新年賀詞



新的一年又快來臨，而我們亦會以快樂安寧的心情進入這新的一年。這一年已滿意地達到使命的目的，同時亦得到大家甚為重要的獻身服務，犧牲精神，熱忱事業，有責任感，為保障市民安全，幸福，進步而盡的努力。

這些首要的目標催促我們且亦不斷要求我們加強物料及裝備的擁有，培訓人員有更合適的結構及採取更有效的職務組織來應付日益增長的使命；在章程，法律，行政的調整水平上需作更大努力來制定法律及規條，而重組的議案已到最後審議階段。

聖誕佳節是特別獻給家庭，為將來的和平，安寧，容忍及信德締造氣氛並希望共享我勸勉大家的精神，維持行動的形象性，為澳門的市民及利益提高我們行為的典範性。同時，我願所有軍人，軍事化人員及澳門治安警察廳服務的非軍事化人員及其眷屬過一個快樂的聖誕及繁榮昌盛的新年。



聖誕聯歡會



十二月十七日，在舊總部為治安警察廳警務人員及其眷屬舉辦了一個聖誕聯歡會。

多個遊戲攤位吸引了一班孩童去玩，碰碰運氣，很多亦贏得了獎品，滿載而歸，警察銀樂隊亦奏出了流行曲，令聯歡會倍添熱鬧。

聯歡聚餐前，舉行了大抽獎。



十二月二十四日，各部門舉行了聖誕晚餐，接待了廳長，副廳長，聖誕聯歡會主席，及各警官。



聖誕老人來了！他像以往一樣，乘著一輛色彩繽紛的吉普車，由兩架交通部電單車護送，徐徐而來，向小朋友派聖誕禮物。

在舞台上，警察舞蹈組表演一連串十分優美的新舞，一班蔡曉明舞蹈學校的小學員亦為大家表演，令聯歡會生色不少。





上一季度的回顧



步兵上尉狄東尼，特警副指揮官於十月晉昇為少校，由廳長主持上膊禮，多名警隊警官出席了該儀式。



十月十五日，為特警日，在澳門保安部隊高等學校舉行儀式。廳長訓話之後，向146名完成及格特警培訓課程的警員進行上膊儀式。其後，進行防暴演習。



新任香港皇家警察警務處長許淇安先生於十月二十七日拜會了澳門治安警察廳。逗留期間，本廳有關官員向他簡介了治安警察的來歷，職能，架構組織等，並參觀了警察總部及特警兩部門的設施。



十一月二日，追思節，保安政務司親臨舊西洋墳參與由莫慶恩神父主持的彌撒後，向已故警務人員墓獻花。



十一月十一日在香港消防局舉行了救護車救護人員課程畢業典禮，澳門警隊有27名警務人員自一九九三年開始修讀了該等課程。



十二月，警察男女子藍球隊往中山與當地交通警隊及工商管理隊作賽，以75比64及86比48見負。



十二月十八日，為保安部隊日，舉行了一連串活動，慶祝高潮是在市政廳前地展出保安部隊各種配備，設備，現場有負責人向市民講解各項用途。吸引了大批市民去參觀。他們對了解保安部隊表示十分好奇及倍感興趣。



六名治安警察廳警務人員於十二月二十日在司法警察學校完成第五屆水警、治安警警官進修課程。





運動

運動項目獎項移交儀式

十一月十二日，在警察學校舉行了93/94年度警察代表隊贏取了乒乓球、足球、射擊、排球及藍球的獎杯及獎品向廳長移交儀式。

警察學校校長公開表示，在上述期間各隊伍所得的成績極之良好及有意義的，因為他們不只是贏取了比賽，而最重要的是守紀體育精神方面，有模範性的



良好表現。

儀式最後，由廳長致詞，首先向各運動員祝賀一番，並指出治安警察廳對本澳運動是負有一定的傳統責任。其後勉勵各隊為獲得進一步良好成績，大家不但在比賽中，尤其在訓練中，為維護及代表警隊的旗幟及形象而繼續努力。

九四埠際賽

十二月十三及十四一連兩日在本澳舉行港澳警察埠際賽。

香港警察代表隊，一行88人，由香港警務處處長許淇安先生率領來澳，參加十一人足球，室內小球、乒乓、排球及射擊比賽。



在一片友誼朋情氣氛下，兩地警隊進行了各項賽事。

賽果雖見負，卻贏得友誼歸。

各項賽事結果：

十一人足球：香港2：澳門0

五人足球：香港4：澳門1

乒乓球：香港4：澳門3

女子排球：香港0：澳門3

射擊：香港2053：澳門1064





我們的同僚



每年一次射擊計劃

一九九五年一月開始實行每年一次射擊計劃，目的是確定由各屬下部門及促進課程每年舉行的射擊的進度及名次表。

每年一次射擊計劃的主要目標是：

— 治安警察廳警務人員應要以其服役部門的方式進行射擊，又或者那些在行動組工作的更應比那些在行政部門工作的進行多次射擊。

— 警務人員應要在實際執行職務時的情境下，作越近距離越好射擊，或更好說，以有遮擋保護物為準的近距離，例如在牆後面。

按實行計劃程度，九五年一月，我廳大部份警員就會進行射擊（平均每年三次），按實際情況及適合城市警察職能進行。

我們希望所有我廳警務人員能夠在有需要事件中，正確使用警槍。

切記



你的形象 影響整個警隊

二、嘉獎澳門警務部／第一警署第103931號副區長林海軍，因其於九四年十一月二日巡更時，獲指示立即連同巡更車警員及該區巡邏警員前往花王當巷一處火警現場，到達後隨即採取了果斷的行動，避免火勢進一步蔓延。

火警住宅位於五樓，當時唯一進入該單位的途徑是由鄰近六層高的大廈跳過約三公尺的空隙，進入發生火警的大廈的天台。該副區長跳過去後，在火場中抽出一個石油氣罐，期間雙臂被燒，身體多處受傷，尤其是雙前臂受傷以及胸腔撞傷有瘀斑。

由此可見其勇敢無畏，沉著冷靜、高度責任感，臨危不亂，採取迅速有效的行動，冒著生命危險，成功阻止情況惡化，直到消防隊趕抵現場。

因此副區長林海軍的表現，應被視為優異的專業行為，為其本人以及為其所服務的警隊增添殊榮，值得推舉為與其共事者及警隊仝人的榜樣，現給與公開嘉獎。

三、嘉獎西探部人員有極度堪讚的行為。事由於十一月十八日，約十一時二十分在慕拉大馬路建業工業大廈首先發現火警，他們採取了迅速有效的行動，一方面通知在那裡工作的工人立即疏散，另一方面，去到地下起火現場撲救，而在消防人員趕到現場前，成功把火撲熄，避免一場不幸災難的發生。他們的英勇行為，大大昭彰警隊的名聲形象，值得公開表揚。



軍 械

由步兵少校

António Carlos S. da Teodora 主筆

MP5 型 輕 機 槍

MP5型輕機槍是一枝體積細，堅固耐用，以先進技術製造，可單發及連環發射的自動武器。槍身長68厘米，容易使用，性能良好，發射準確，使用封閉式彈膛，波珠鎖制動系統。

主要特點

12徑-9毫米

來福線-4條

製造-德國

連續發射速度-每分鐘800/900發

(視乎型號)

彈匣容量-用Klick夾連合兩個彈匣使用，可製15或30發子彈。



瞄準器-"V"型槽及放大鏡。

保險系統是由一個發射開關擊彈簧確保機板之不動。

槍托有三種：固定型，可接疊型及可伸縮型。

配件：激光瞄準器，圖像增強器，電筒及滅聲器。

現時特警使用的MP5輕機槍的型號是MP5 KAI及MP5 5V兩種。

安全守則

- 1 如果不想開槍，切勿將手槍指向人或物。
- 2 使用手槍前，閱讀清楚說明書。
- 3 將槍指向安全範圍（方向）。
- 4 若不使用手槍，應將子彈退出。
- 5 無論何時拿起手槍，都假設有子彈。
- 6 若非將手槍檢查清楚轉輪或鉸是否閉了，及檢查清楚是否將槍膛子彈退出，不要將槍交給別人。
- 7 當一切準備就緒發射時，才可將手指於進板機掣內。
- 8 上班及下班都要做檢查槍安全這步驟。



論 壇

任何一個警隊之形象都是透過日常工作，例如：在道路上巡邏，指揮交通及其他類似的工作給公眾認識。

擔任這特種任務的巡警，自然成為公眾的焦點，在某方面來講，亦是警隊首要象徵。

站在這個有高度評價的觀點上，巡警的責任當然有所提高，尤其是他們的外觀及法律規定之操守。因作為一個執法者一定要不偏不倚大公無私，無論面對任何惡意批評及漠視，都不會影響他們對工作的熱誠。

事實上，為達臻完美的境界，是有賴多方面因素，對外間的批評不但不可輕視，反而要多加接納。

一個市民看警察形象是從：當警察受到公眾資



詢，他所表達的方式；當警察穿上制服時他應採取的典範性態度等等。

毫無疑問，上述只不過是些鮮明的例子，同時是警察面對市民應加注意的因素。

非要遵守有禮，有修養，有專業自尊這些大原則不可，否則極難受市民尊重，而另一方面亦難保有發揚警察良好的形象。

對那個不讚同這觀點的人，我敢大膽講句，他們只胡亂叫喊。

如果在街上的警員置軍帽於腋下，穿上制服時不停地吸煙，在誇耀腰帶上之傳呼機或手提電話，在制服的襯衣內現出彩色花紋之內衣，頭髮蓬鬆，甚至染了顏色或過長，穿著沒有燙過的制服，穿著沒有擦淨過之腰帶、鞋或靴，指甲塗上甲油及誇耀在身上之飾物，有此更是價值不菲的。

這樣的態度會否令人對警隊有所尊崇及在社會樹立威信的良好形象嗎？

這難改節惡習是否非要盡最大的努力去戒掉不可？

當然是的，因為稍為對自己選擇的工作有些微的自豪感都會想把這樣的惡習驅逐出警隊之外，使我們能受市民的尊重和愛戴。

在此忠告大家，勿期望上司會有義務去時常提醒大家戒掉惡習，事實上，每個警員都要對自己行為負責，善盡本份，克制自己自律自愛。因為這些完全是個人的責任。警員要出自己的一分力為警隊之名，警隊之形象最後亦為自己的形象來作出貢獻。

路士亞奴區長
(Chefe Luciano)



保安部隊之心理測驗

鮑輝南*



十九世紀末，一些哲學家 and 生理學家著手研究有關人類行為的方式，企圖找出它們的關係和進展，但當時只得到一些推論，而還未被證實。

隨著這些研究，一位德國教授馮特（Wilhelm Wundt, 1832-1920）將它變成一門獨立科學，與及於一八七九年在萊比錫大學建立第一所心理學實驗室，於是便產生了一門新科學—心理學。

根據馮特的調查，最初心理學只是意識的科學研究，而關於此題目他作了一個孜孜不倦的研究報告，長達五萬三千版紙。

當時，此門新科學在美國迅速發展，十年間便建立了二十四所心理學實驗室，此外，於一八八七年發行了第一本有關心理學的雜誌。

三年後，卡特爾（James Cattell）為雜誌“Mind”撰寫一篇文章時，首次使用“思想測驗”這個名詞，目的是為一項研究大學生個人特點之心理學測驗命名。

於一九零零年，法國的比奈（Alfred Binet）及其工作隊（Binet & Simon）完成第一份智力測驗。不久，此份測驗首次以不同的版本應用於多個

容許很多人同時進行的考試中。

隨著美國加入第一次世界大戰，軍隊的負責人在甄選合適的人員來擔任不同職務時遇到困難，尤其是因為需要一個既快速又有效的甄選方式。另一個問題是因為有大量的文盲人仕擔當自願軍人或後備軍人的職務。

通過使用兩種不同的測驗，上述問題便解決了。心理學專家將此兩種測驗定名為“軍人A測驗”—為受過學校教育的人仕而設的，與及“軍人B測驗”是給予文盲人仕。如此，這兩種測驗便成為了人員甄選普及化的必要條件，因為可以透過審查測驗成績，快速地挑選出最具工作能力的投考人來擔任每項職務。

因當時所有的心理學家基本上只重視有關實驗室研究和臨床心理學方面的工作，所以挑選人員的工作



便進入停滯不前的階段。

於第二次世界大戰期間，用於招募新兵的甄選測驗開始被廣泛地接納，而且隨著軍人有接受診斷或治理的需要，臨床心理學亦同時發展起來。

戰後，心理學仍然廣泛地應用於退伍軍人上。據統計，單在美國已經有超過四萬個士兵在戰爭中受傷，而“退伍軍人管理局”確保了他們能在醫院接受長期治療。

在第一次世界大戰時試用的“軍人測驗”，其甄選人員方面的效率得以確認，因此促使了各種測驗的出現，用以評估投考者不同方面的能力。

除了在學校及大學應用這些智力及能力測驗來認識學生的潛能外，還開始應用在工業方面。各企業家皆認為應用這方面的測試是極有效且能夠節省資源，因為它容許在短時間內甄選大量的工作人員。

目前，軍隊及紀律部隊在招募和甄選人員方面仍

繼續採用心理測驗，尤其是對於中、高層職位更為著重。

在葡國，目前使用的甄選人員方法是以英軍使用的方法為基礎，但測試項目、數量及時間便縮減了。

英國軍隊在甄選畢業生入伍時會應用一系列的測試，分別有筆試、情境測驗、障礙體能測試及會面，因此每組投考人的測試約需時一星期，而在整個測試過程中，典試委員會必須與候選人在一起。而葡國軍隊在相同的甄選試中只用一天的時間，因此便出現一些明顯的不便之處，尤其是一些需較長時間觀察的行為，如情緒穩定性、領導能力和攻擊能力等。

在澳門，保安部隊一直努力改善其甄選系統，從而可以進行有效率的招募人員工作。

澳門保安部隊的甄選系統是以筆試、感官考試及精神運動考試為基礎。為此目的，除購置了一些器械外，還得到葡國軍隊應用心理學研究中心的協助及轉讓一些器材。



目前使用的系統可以收集不同背景投考人的測驗結果，因為這些結果經過統計及電腦處理後，以學歷、年齡及性別定出對於中國人的合格標準，透過這個標準，能準確地以這些成績來甄選人員進入澳門保安部隊。

* 澳門司法警察學校校長



馬槽設計比賽

馬槽設計比賽由廳長，斐達德中校，莫慶恩神父及聖誕聯歡會籌備委員會主席張國華總警司組成的馬槽設計比賽評判團於九四年十二月二十日下午五時三十分召開會議，議決頒授下列獎項：

- 第一名：交通部
- 第二名：三區
- 第三名：氹仔警署

- 安慰獎：一區
- 設計獨特獎：三區



第一名



第二名
設計獨特獎



安慰獎



第三名

悼 念





栢威

BESTWAY TRADING LTD.

MACAU

設計，安裝，維修，保養 Projecto, instalação, manutenção e reparação:

冷氣設備

Sistema de Ar Condicionado

電氣設備

Equipamentos eléctricos

通訊器材

Equipamentos de comunicação

緊急供電系統

Sistema de Fornecimento Eléctrico de Urgência

經營一切進出口業務

Comercio de Importação e Exportação

地址：澳門南灣街35號1A

Rua da Praia Grande 35, 1A

TEL: 562234 FAX: 592731

榮業建築工程公司

WING'S CONSTRUCTION & ENGINEERING CO.

鄧子榮

GABRIEL TANG

高甸玉街1號B-C地下 TEL: 572634

RUA GAGO COUTINHO NO. 1 B-C FAX: 302846

SAURUS

Customized
Fire and Rescue Vehicles for
Municipal and Military
Fire and Rescue Operations
Airport and Port
Fire and Rescue Operations



TCT TRADING SPECIALISTS

TRI-CONTINENTAL TRADING CO., LTD.
Av. Dr. Rodrigo Rodrigues
Nam Kwong Bldg. 8/FL.
Rm. 810 MACAU
Tel: (853) 710130 Fax: (853) 712827

SOCIEDADE DE TURISMO E DIVERSÕES DE MACAU (S.A.R.L.)

Sede: Hotel Lisboa, Nova Ala, 9º andar – Avenida de Lisboa – Macau • Caixa Postal 3036
• End. Telegráfico: SETEDEM MACAU
Telefones: 574266, 552236, 552237 • Fax: 562285, 590590 • Telex: 88781 STDMO OM

CASINOS

- LISBOA** – Conjunto Turístico Lisboa
 - Tel: 375111
- ORIENTAL** – Hotel «Mandarim Oriental», 1º
 - Tel: 564297
- MACAU PALACE** – Rua do Guimarães
 - Tel: 346701
- PELOTA BASCA** – Estádio da Pelota Basca
 - Tel: 726086
- KINGSWAY** – Rua Luís G. Gomes
 - Tel: 701111
- KAM PEK** – Av. Alm. Ribeiro, 105 - 109
 - Tel: 344805
- TAIPA** – Est. Alm. Marques Esparteiro, 2
 - Tel: 831536
- VITÓRIA** – Hipódromo da Taipa
 - Tel: 327568

HOTÉIS

- LISBOA** – Conjunto Turístico Lisboa
 - Tel: 377666
- ESTORIL** – Av. de Sidónio Pais
 - Tel : 710373
- SINTRA** – Av. de D. Loão IV
 - Tel : 385111

AGÊNCIAS DE VIAGENS E TURISMO

- STDm** – Terminal Marítimo, P. Exterior
 - Tel: 726416
- ESTORIL** – Hotel Lisboa, Nova Ala, r/c
 - Tel: 710373
- SINTRA** – Av. da Amizade, Ed. Sintra
 - Tel: 385111
- «AIR INDIA»** – Hotel Lisboa, Nova Ala, r/c
 - Tel: 375068

DEPARTAMENTOS

- NAVEGAÇÃO** – Terminal Marítimo, P. Exterior
 - Tels: Bilheteira – 7907039, 7907040;
 - Escritório – 726111
- DRAGAGENS** – Terminal Marítimo, P. Exterior
 - Tel: 7907661
- OBRAS** – Hotel Lisboa, Ala Velha, 9º
 - Tel: 317333
- PESSOAL DOS CASINOS** – Casino Lisboa, 2º
 - Tel: 375111
- SERVIÇOS DE VIAGENS** – Conjunto Turístico
 - Tel: 338615
- SERVIÇOS DE BAGAGENS** – Terminal Marítimo, P. Exterior
 - Tel: 7907042, 7907052



POLÍCIA de MACAU

BOLETIM INFORMATIVO DO CPSP – 4º TRIMESTRE-1994 Nº 15



LUCKY DRAW

SORTEIO MENSAL

BANCO COMERCIAL DE MACAU

20 ANOS



ABRA UMA CONTA POUPANÇA
MULTIPLIQUE O SEU SALDO

★ ★ SUPER LUCKY DRAW ★ ★
SORTEIO ANUAL ★ ★



... E PODE GANHAR UM FABULOSO AUTOMÓVEL

POLÍCIA de MACAU

BOLETIM INFORMATIVO
DO CPSP



O PAI NATAL

ADMINISTRAÇÃO E REDACÇÃO:

COMANDO DO C.P.S.P.M
AV. DR. RODRIGO RODRIGUES
MACAU
TELEF: 573333 FAX: 780826

TIRAGEM: 2500 EXEMPLARES

COMPOSIÇÃO E IMPRESSÃO:
TIP. MACAU HUNG HENG LDA.
MACAU

ANO V
I SÉRIE
TRIMESTRAL
Nº 15
OUTUBRO/NOVEMBRO/DEZEMBRO
1994

SUMÁRIO:

- 2 MENSAGEM DE NATAL E ANO NOVO
- 3 FESTA DE NATAL
- 4 REVISTA DO TRIMESTRE
- 5 DESPORTO
- 7 NOSSOS AGENTES
- 8 ARMAMENTO
- 9 OPINIÃO
- 10 DOSSIER
- 12 CONCURSO DE PRESÉPIOS



MENSAGEM DE NATAL
E
ANO NOVO
DO
COMANDANTE DA CORPORAÇÃO



Um Novo Ano vai surgir e nele entraremos com o prazer e a tranquilidade daqueles que alcançaram satisfatoriamente os objectivos da sua missão, conseguido com o contributo importante de todos, mercê do espírito de sacrifício, dedicação, isenção, profissionalismo e sentido das responsabilidades demonstrado pelos agentes, que dessa forma permitiu garantir ao cidadão em particular e à comunidade em geral a segurança indispensável ao seu bem estar e progresso.

Esses objectivos primordiais que nos norteiam hoje e sempre têm exigido um considerável esforço na dotação de material e equipamento, na instrução de quadros e agentes, bem como na adequação da estrutura e na adaptação da organização do serviço às crescentes exigências da missão, tem exigido também, ao nível do ordenamento estatutário, jurídico e administrativo um grande esforço de produção legislativa e normativa, já em fase de apreciação final, por forma a corporizar a reorganização projectada.

A época festiva de natal que atravessamos, especialmente dedicada à família, é propícia à criação de um clima de paz, tranquilidade, tolerância e fé no futuro e é comungando desse espírito que vos exorto a manter padrões de actuação e de comportamento de elevado nível em proveito de Macau e das suas gentes, ao mesmo tempo que desejo a todos os militares, militarizados e civis em serviço na PSP/Macau e seus familiares um Feliz Natal e um próspero Ano Novo.



FESTA DE NATAL



No passado dia 17 de Dezembro realizou-se no A quartelamento da Flora mais uma festa de Natal dedicada a todos os agentes da Corporação e seus familiares.

Enquanto os mais jovens tentavam a sua sorte nas barraquinhas, ganhando alguns prémios nos diversos jogos existentes, a Banda da PSP iniciou a sua actuação com uma composição alusiva à época.

A chegada do Pai Natal, que como é da tradição era transportado num jeep engalanado para o efeito

A anteceder o lanche de confraternização, procedeu-se ao habitual e muito esperado sorteio de prémios.



No dia 24 de Dezembro, as várias dependências da Corporação onde se realizaram ceias de Natal, receberam a visita do Comandante, 2º. Comandante, Presidente da Comissão Organizadora da Festa de Natal e de alguns Oficiais da Polícia.



e escoltado por dois motociclistas da Divisão de Trânsito, chamou a atenção dos mais pequenos que acorreram à distribuição de guloseimas.

No palco instalado no local das festas actuaram o Grupo de Danças Chinesas, onde as nossas agentes apresentaram o seu novo repertório, dançando com muita beleza e agrado da assistência e as pequenas alunas da Escola de Dança "CHOI IO MENG" que mais uma vez com a sua graciosidade abrilhantaram a nossa festa.





REVISTA DO TRIMESTRE



O Capitão de Infantaria, António Carlos Sequeira da Teodora, 2.º Comandante da UTIP, foi promovido ao posto de Major no passado mês de Outubro. A imposição de galões foi efectuada pelo Exm.º Comandante na presença dos Oficiais da Corporação.



Em 15 de Outubro a UTIP comemorou o seu dia da Unidade, em cerimónia realizada nas instalações da ESFSM. Depois de palavras alusivas ao acto pelo Exm.º Comandante, foram impostos os distintivos de especialidade a 146 agentes que terminaram com aproveitamento o curso de intervenção, seguindo-se uma demonstração dos meios e métodos de actuação de uma força de intervenção.



O Sr. Hui Ki On, recentemente nomeado Comandante da RHKPF, visitou em 27 de Outubro a Corporação. Durante a visita, assistiu a um briefing sobre o CPSP e percorreu as instalações do Comando e da UTIP.



Com a presença do Secretário-Adjunto para a Segurança teve lugar no cemitério de S. Miguel Arcanjo no passado dia 2 de Novembro, a cerimónia do dia de finados. Após a missa celebrada pelo Padre Lancelote, seguiu-se a colocação de coroas de flores nas campas dos agentes já falecidos.



Em 11 de Novembro, realizou-se em Hong Kong, no Fire Services Department a cerimónia de encerramento de mais um curso de tripulantes de ambulância, elevando para 27 o número de agentes da Corporação que frequentaram estes cursos que se iniciaram em 1993.



As equipas de basquetebol masculino e feminino da Corporação, deslocaram-se em Dezembro à cidade de CHON SAN, China, onde defrontaram respectivamente a equipa da Brigada de Trânsito da polícia local e a equipa da Administração para a Indústria e Comércio, com os resultados desfavoráveis de 75-64 e 86-48.



Com a realização de várias actividades celebrou-se em 18 de Dezembro mais um dia das Forças de Segurança de Macau, que teve o seu ponto alto no Largo do Leal Senado, onde as diversas Corporações expuseram algum do seu material.

A população acorreu em número elevado, mostrando a sua curiosidade e interesse em saber o que são as suas Forças de Segurança.



Seis agentes da Corporação concluíram no passado dia 20 de Dezembro o 5º Curso de Aperfeiçoamento Policial para Graduados da PMF e PSP, que teve lugar na Escola de Polícia Judiciária.





DESPORTO

CERIMÓNIA DE ENTREGA DOS PRÉMIOS DESPORTIVOS

Realizou-se em 12 de Novembro, na Escola de Polícia, a cerimónia de entrega ao Exm^o Sr^o Comandante das taças e trofeus desportivos conquistados pelas equipas da Corporação durante a época 93/94, nos modalidades de ténis de mesa, futebol, tiro, voleibol e basquetebol.

O Comandante da E.P. referiu publicamente que os resultados alcançados pelas diversas equipas durante a referida época foram extremamente positivos e dignificantes para a Corporação, pois não só venceram a maioria das competições disputadas



como, e mais importante, tiveram um comportamento exemplar no campo disciplinar e desportivo.

A finalizar a cerimónia, o Exm^o. Sr. Comandante proferiu algumas palavras de felicitações aos atletas da Corporação, referindo que o C.P.S.P. tem uma responsabilidade tradicional no plano desportivo de Macau e que as equipas para conseguirem alcançar bons resultados devem continuar o seu esforço, não só nos jogos mas também nos treinos, de modo a defenderem e representarem condignamente as cores e a imagem do C.P.S.P..

INTERPORT 94

Realizou-se em Macau nos dias 13 e 14 de Dezembro, o Interport 94 entre o C.P.S.P. e a R.H.K.P.F.

A Delegação representativa da R.H.K.P.F. foi chefiada pelo Exm^o. Sr. Hui Ki On, Comandante da R.H.K.P.F. com a participação total de cerca de 88 elementos, repartidos pelas modalidades de Futebol de 11, Futebol de Salão, Ténis de mesa, Voleibol e



Tiro.

Em clima de amizade e camaradagem realizaram-se vários eventos de confraternização entre as duas Corporações.

Os resultados desportivos não foram os mais favoráveis para C.P.S.P., mas o balanço final foi extremamente positivo, pois possibilitou mais uma vez o estreitamento de relações de cooperação e amizade entre as Polícias de Macau e a de Hong Kong.

Resultados desportivos:

Futebol de 11: R.H.K.P.F. 2 - C.P.S.P. 0

Futebol de 5: R.H.K.P.F. 4 - C.P.S.P. 1

Ténis de mesa: R.H.K.P.F. 4 - C.P.S.P. 3

Voleibol feminino: R.H.K.P.F. 0 - C.P.S.P. 3

Tiro : R.H.K.P.F. 2053 - C.P.S.P. 1064





NOSSOS AGENTES



PLANO ANUAL DE TIRO

Em Janeiro de 1995 entra em execução o plano anual de Tiro que tem por finalidade "Definir procedimentos a adoptar e as tabelas de tiro a realizar anualmente pelas diferentes Subunidades/Orgãos e Cursos de Promoção.

As principais directrizes deste PLANO ANUAL DE TIRO são as seguintes:

– Os agentes da Corporação devem fazer um tiro adaptado ao tipo de subunidade em que prestam serviço ou seja, se estiverem colocados numa subunidade operacional, devem fazer mais vezes tiro do que se estiverem numa subunidade de carácter administrativo.

– Os agentes devem executar tiro o mais próximo possível das circunstâncias em que podem na realidade necessitar de o executar em serviço, ou seja, a curtas distâncias de forma instintiva ou abrigados atrás de coberto (por exemplo atrás de um muro).

Em termos práticos o que vai acontecer a partir de JAN 95 é que a maioria dos agentes da nossa corporação irão fazer tiro mais frequentemente (em média 3 vezes por ano) e irão fazer um tiro mais realista e adaptado à função policial urbana. Esperamos desta forma que todos os agentes da nossa Corporação fiquem mais aptos a utilizarem a sua arma em caso de necessidade.

LEMBRA-TE



**A TUA IMAGEM REFLETE-SE EM TODA
A CORPORAÇÃO**

1. "Louvo o Subchefe nº.103931, LAM HOI KUAN, do Comissariado/Esquadra Policial nº.1/DPM, por no passado dia 2 de Novembro de 1994, quando se encontrava de graduado de ronda e ao ser-lhe indicado para se deslocar para a Travessa do Botelho, onde havia deflagrado um incêndio, de imediato com os guardas da sua guarnição e patrulha da área, deu início a acções que foram determinantes para evitar que o incêndio pudesse ter outras proporções.

Distinguiu-se nomeadamente quando se apercebeu que o único meio de acesso à moradia, situado num 5º andar, era saltar de um edifício vizinho de seis andares, com um vão, entre eles, de cerca de três metros, e entrar pelo terraço do edifício sinistrado. Com esta atitude, conseguiu retirar uma botija de gás que se encontrava no lugar em chamas, tendo-se queimado nos braços, ficando com lesões várias no corpo, nomeadamente nos dois antebraços e contusão torácica com equimose.

Os factos descritos revelam grande coragem, sangue frio e elevado sentido das responsabilidades, perante uma situação inesperada que com a sua pronta e eficaz acção, ainda que com risco da própria vida, conseguiu evitar o pior até à chegada dos Bombeiros.

Pelo exposto deve a actuação do Subchefe LAM HOI KUAN, ser considerada de muito mérito e grande profissionalismo, que muito o prestigia, assim como a Corporação que serve, devendo ser apontado como exemplo aos seus camaradas e à Corporação em geral, sendo de inteira justiça este público louvor."

2. "Elogio, o pessoal afecto ao Comissariado de Apoio Geral da Repartição de Informações, desta Polícia, pela conduta altamente dignificante, com que pautaram o seu comportamento, aquando da ocorrência de um incêndio, por eles detectado, no passado dia 18 do corrente mês de Novembro, cerca das 11H20, na Avenida Venceslau de Moraes, junto ao Edifício Industrial KIN IP.

Ao actuarem pronta e eficazmente, quer no alerta dado junto dos operários que laboram naquele edifício, permitindo assim a sua rápida evacuação, quer no imediato combate ao sinistro que havia deflagrado junto ao rés-do-chão, daquele imóvel, contribuíram de forma meritória, para que se minimizassem os efeitos nefastos decorrentes do sinistro, conseguindo com êxito extingui-lo, mesmo antes da chegada do pessoal do Corpo de Bombeiros ao local.

Com este comportamento, contribuiu o pessoal do Comº. de Apoio Geral, da Repartição de Informações, para dignificar de modo significativo, a imagem e o bom nome da Corporação, a que pertencem, pelo que é de toda a justiça, reconhecê-lo publicamente."



ARMAMENTO

Pelo Major de Infantaria
ANTÓNIO CARLOS S. DA TEODORA

PISTOLA METRALHADORA MP5

A Pistola Metralhadora MP5 é uma arma automática de pequenas dimensões, robusta, produzida segundo os métodos mais avançados, efectuando tiro a tiro e de rajada. Com 68cm de comprimento, permite uma fácil utilização e uma boa eficácia e precisão na execução do tiro, que deriva da arma poder fazer o disparo ainda com a câmara fechada, pela utilização do sistema de travamento com roletes.

CARACTERÍSTICAS PRINCIPAIS

Calibre – 9mm

Estrias – 4

Origem – alemã

Cadência de tiro – 800/900 t.p.m (depende do modelo)

Capacidade do carregador – tem a possibilidade de se ligarem dois carregadores através do Klick com capacidade de 15 ou 30 munições.

Aparelho de pontaria – ranhura em "V" e diópter.



O sistema de segurança é garantido por imobilização do gatilho accionado por uma patilha comutadora de tiro.

O travamento é feito por roletes accionados pela peça de comando e travamento. Pode utilizar três tipos de coronhas: fixa, rebatível e extensível.

Acessórios: aparelho de pontaria laser, intensificador de imagem, lanterna e silenciador.

A pistola metralhadora dos modelos MP5, MP5 KA1 e MP5 5V está actualmente distribuída à UTIP.

REGRAS DE SEGURANÇA

- 1- **NUNCA** aponte uma arma de fogo a uma pessoa ou a algum objecto se não tenciona fazer uso da mesma.
- 2- Antes de manusear uma arma de fogo, veja as instruções do fabricante.
- 3- Aponte a arma **SEMPRE** para uma área (d direcção) segura.
- 4- Mantenha a sua arma descarregada quando não a for utilizar.
- 5- Manuseie sempre uma arma, partindo do suposto que está carregada.
- 6- Nunca passe a sua arma para outra pessoa sem verificar que o tambor ou corrediça está aberto, com carregador retirado, após o que veirfica se está descarregada.
- 7- Introduza o seu dedo no interior do guarda mato unicamente quando estiver pronto para disparar a arma.
- 8- No início e final do serviço execute sempre as operações de segurança da sua arma.



OPINIÃO

A imagem de qualquer Corporação Policial é quotidianamente transmitida á comunidade, através dos seus elementos que no exercício das suas funções, têm por objectivo principal, o patrulhamento das vias públicas, a fiscalização do tráfego e outras tarefas similares.

O agente patrulheiro, é assim, face á sua específica missão, o elemento sobre quem recai, uma maior atenção por parte da população, daí que se considere em certa medida, o primeiríssimo emblema, da Corporação onde serve.

Perante este juízo de valor, logo se verifica, que ao patrulheiro lhe cabe responsabilidades acrescidas, nomeadamente no que concerne á sua postura no exterior, sendo por essa mesma razão inteiramente legítimo exigir-se-lhe que a exteriorização do seu comportamento, como agente de autoridade, seja correcta, equilibrada e coerente, portanto, insusceptível de críticas, ou outros reparos, que em nada abonem em seu favor.

Todavia, para que se alcance essa perfeição, vários factores serão necessários, não desprezar e antes pelo contrário, primar por os agregar.

A forma como deve abordar o cidadão; a maneira de se expressar, quando interpelado pelo

público; a postura exemplar que deve adoptar, quando uniformizado no exterior, etc. etc., são sem dúvida, apenas alguns exemplos claros, desses mesmos factores, que importam estar sempre presentes.

Sem a observância desses elementares princípios de Cortesia, Educação e Brio Profissional, será extremamente difícil, incutir respeito junto da população e paralelamente, conservar e difundir, uma boa imagem da Corporação, em cujos quadros milita. Para quem, porventura, discorde desta óptica de apreciação, ousa apenas questionar, alguns aspectos, que me parecem negativamente gritantes.

Que imagem deixa transparecer, aos olhos da sociedade o agente que: Caminha na via pública, com o boné debaixo do braço; fuma descontraidamente, quando uniformizado; ostenta á cintura, aparelhos de recados, ou telemóveis; usa camisolas interiores com estampados coloridos, por debaixo da camisa do uniforme; usa o cabelo sem ser minimamente tratado, ou, pintado, ou ainda, demasiadamente comprido; veste o uniforme sem que primeiramente tenha o cuidado de o passar convenientemente a ferro; usa o cinturão e os sapatos ou botas, sem estarem devidamente engraxados; pinta as unhas e ostenta demasiados artigos decorativos, alguns de elevado valor; etc, etc, ?

Contribuirão essas atitudes, para que saia engrandecida e prestigiada, a que se pretende, boa imagem da Corporação?

Serão esses aspectos, de tão difícil modificação, que não possam ser sem grande esforço ultrapassados?

Claro que sim. Bastará para tanto, que se tenha um pouco de orgulho na profissão que voluntariamente se escolheu, para que esses males sejam banidos e a POLICIA passe a ser observada, com mais respeito e carinho, por todos os cidadãos em geral.

É salutar recordar que, ninguém deve esperar impávido e sereno, que sejam os superiores hierárquicos a sentirem-se na obrigação moral e profissional de chamar constantemente á atenção, para a melhoria desses aspectos. Todo o agente é suficientemente responsável e sabedor dos deveres a que se encontra adstrito e como tal, sabe como pautar o seu comportamento.

Já que se trata de uma obrigação perfeitamente individual, esforça-te por contribuir com a tua quota parte, pois assim elevas mais alto o nome e a imagem da tua Corporação e a tua própria imagem afinal.

CHEFE LUCIANO FERREIRA





Os Testes Psicológicos nas Forças de Segurança

Fernando Passos *



Nos finais do séc. XIX alguns filósofos e fisiólogos debruçaram-se sobre algumas formas do comportamento humano, tentando explorar relações e processos até aí apenas especulados mas não comprovados.

No seguimento destes estudos pode afirmar-se que a Psicologia nasce, como ciência, com um professor alemão de nome Wilhelm Wundt (1832-1920) que tornou aquela disciplina independente, para além de ter sido o fundador, em 1879, do primeiro laboratório de Psicologia, na Universidade de Leipzig.

De acordo com as investigações de Wundt, a Psicologia começa por ser o estudo científico da consciência, tendo sido acerca desta matéria um incansável produtor de estudos, com mais de 53.000 páginas escritas.

A então nova ciência desenvolveu-se rapidamente nos Estados Unidos da América, tendo sido fundados 24 laboratórios de psicologia no espaço de dez anos, iniciando-se a publicação da primeira revista sobre este tema em 1887.

Três anos mais tarde James Cattell, ao escrever

um artigo para a revista "Mind", empregou pela primeira vez a expressão "teste mental", a fim de designar provas psicológicas utilizadas para estudar diferenças individuais entre estudantes da Universidade.

Em 1905 é desenvolvido o primeiro teste de inteligência pelo francês Alfred Binet e sua equipa de trabalho (Binet & Simon), que mais tarde seria utilizado em diferentes versões para as primeiras aplicações de testes em larga escala.

Com a entrada dos EUA no teatro de operações da I Grande Guerra, os responsáveis pelo exército viram-se a braços com a necessidade de seleccionar pessoal para as diferentes especialidades, sobretudo porque se exigia a dupla fórmula da rapidez e qualidade da selecção. Outro problema complementar era devido ao grande número de homens analfabetos que se apresentavam como voluntários ou reservistas.

A questão foi resolvida através da aplicação de dois tipos de testes diferentes, tendo os psicólogos designado como "Army Alpha" os testes para indivíduos escolarizados e os "Army Beta" para analfabetos. Esta situação criou os pressupostos necessários para a generalização da selecção de pessoal, tanto pela prova dos bons resultados observados, como pela rapidez com que permitiu escolher os candidatos com maiores potencialidades para o desempenho de cada função.

A selecção de pessoal conheceu então um período de estagnação, tendo os psicólogos continuado basicamente a dirigir a sua atenção para a investigação laboratorial e também um pouco para a psicologia clínica.



A aplicação de provas de selecção, para recrutamento de pessoal, voltou a ser amplamente utilizada aquando da II Guerra Mundial, tendo a psicologia clínica também evoluído com a necessidade do despiste e tratamento de militares.

Posteriormente, no pós-guerra, a psicologia manteve um vasto campo de aplicação nos veteranos, tendo sido calculado então que, apenas nos EUA, mais de 40.000 combatentes revelavam sintomas de traumatismos sofridos em combate, sendo-lhes assegurado tratamento permanente em hospitais, pela "Administração dos Veteranos".

Os "Army Tests", ensaiados e aplicados na I Grande Guerra, ao terem provado a sua eficácia e rapidez na selecção de pessoal possibilitaram o ensejo de serem aplicadas novas provas e de se medirem diferentes aptidões.

Além de se terem implantado em escolas e universidades, com o fim de se conhecerem as potenciais capacidades dos estudantes, através da aplicação de provas de inteligência e de aptidões, foi iniciada a sua utilização na indústria, medida considerada de grande utilidade e economia de meios pelos empresários, pelas possibilidades demonstradas em seleccionar grande quantidade de pessoal em curtos espaços de tempo.

Actualmente, os exércitos e forças da ordem continuam a utilizar testes psicológicos na selecção e recrutamento de pessoal, merecendo especial atenção as provas a aplicar aos postos intermédios e

superiores.

Em Portugal, o actual modelo de selecção de pessoal foi baseado no sistema praticado pelo exército inglês, mas com uma substancial redução do número de provas e tempo disponibilizado.

A selecção de graduados no exército do Reino Unido realiza-se através de provas de papel e lápis, de situação, de obstáculos e entrevistas sucessivas, demorando cerca de uma semana para cada grupo de candidatos, e permanecendo o júri durante todo o tempo com os sujeitos observados. A mesma selecção no exército em Portugal é realizada durante um dia, com os inconvenientes óbvios que daí ocorrem, especialmente pelas variáveis que necessitam de algum tempo até começarem a ser observáveis, como a estabilidade emocional, liderança e agressividade.

Em Macau, as Forças de Segurança, têm feito um esforço apreciável no sentido de dotarem o seu sistema de selecção com as bases indispensáveis para um eficaz recrutamento de pessoal.

A sua estruturação baseia-se na aplicação de provas de papel e lápis e provas sensoriais e psicomotoras, contando para o efeito com a colaboração e cedência de algum material do Centro de Estudos Psicotécnicos do Exército Português, para além de aparelhos adquiridos para o efeito.

O sistema actual tem possibilitado a acumulação de resultados proveniente dos diferentes universos de candidatos que, uma vez tratados estatística e informaticamente, têm sido aferidos para a população chinesa, por habilitação académica, idade e sexo, podendo considerar-se que as tabelas de aferição existentes permitem uma leitura rigorosa de resultados na selecção de pessoal, para os quadros das Forças de Segurança de Macau.

** Director da Escola de Polícia Judiciária*





CONCURSO DE PRESEÍPIOS

— Reunido o júri, para análise do concurso dos presépios, no dia 20DEZ94, pelas 17H30, constituído pelo Exm^o. Comandante; Tenente-Coronel Freitas, padre Lancelote e Comissário-Chefe Cheong, presidente da Comissão Organizadora de Festa de Natal, deliberou atribuir os seguintes prémios:

- 1^o. Prémio – Presépio da Divisão de Trânsito
- 2^o. Prémio – Presépio do Com^o./Esqa.3
- 3^o. Prémio – Presépio da Esquadra Policial da Taipa

- Menção honrosa – Presépio do Com^o./Esquadra n^o.1
- Prémio de originalidade – Presépio do Com^o./
Esqa.no.3



1^o. Prémio



2^o. Prémio
Prémio de originalidade



3^o. Prémio



Menção honrosa

HOMENAGEM





栢威

BESTWAY TRADING LTD.

MACAU

設計，安裝，維修，保養 Projecto, instalação, manutenção e reparação:

冷氣設備

Sistema de Ar Condicionado

電氣設備

Equipamentos eléctricos

通訊器材

Equipamentos de comunicação

緊急供電系統

Sistema de Fornecimento Eléctrico de Urgência

經營一切進出口業務

Comercio de Importação e Exportação

地址：澳門南灣街35號1A

Rua da Praia Grande 35, 1A

TEL: 562234 FAX: 592731

榮業建築工程公司

WING'S CONSTRUCTION & ENGINEERING CO.

鄧子榮

GABRIEL TANG

高甸玉街1號B-C地下

TEL: 572634

RUA GAGO COUTINHO NO. 1 B-C

FAX: 302846

SAURUS

Customized
Fire and Rescue Vehicles for
Municipal and Military
Fire and Rescue Operations
Airport and Port
Fire and Rescue Operations



TCT TRADING SPECIALISTS

TRI-CONTINENTAL TRADING CO., LTD.

Av. Dr. Rodrigo Rodrigues

Nam Kwong Bldg. 8/FL.

Rm. 810 MACAU

Tel: (853) 710130 Fax: (853) 712827

SOCIEDADE DE TURISMO E DIVERSÕES DE MACAU (S.A.R.L.)

Sede: Hotel Lisboa, Nova Ala, 9º andar – Avenida de Lisboa – Macau • Caixa Postal 3036
• End. Telegráfico: SETEDEM MACAU
Telefones: 574266, 552236, 552237 • Fax: 562285, 590590 • Telex: 88781 STDMO OM

CASINOS

- LISBOA** – Conjunto Turístico Lisboa
 - Tel: 375111
- ORIENTAL** – Hotel «Mandarim Oriental», 1º
 - Tel: 564297
- MACAU PALACE** – Rua do Guimarães
 - Tel: 346701
- PELOTA BASCA** – Estádio da Pelota Basca
 - Tel: 726086
- KINGSWAY** – Rua Luís G. Gomes
 - Tel: 701111
- KAM PEK** – Av. Alm. Ribeiro, 105 - 109
 - Tel: 344805
- TAIPA** – Est. Alm. Marques Esparteiro, 2
 - Tel: 831536
- VITÓRIA** – Hipódromo da Taipa
 - Tel: 327568

HOTÉIS

- LISBOA** – Conjunto Turístico Lisboa
 - Tel: 377666
- ESTORIL** – Av. de Sidónio Pais
 - Tel : 710373
- SINTRA** – Av. de D. João IV
 - Tel : 385111

AGÊNCIAS DE VIAGENS E TURISMO

- STDM** – Terminal Marítimo, P. Exterior
 - Tel: 726416
- ESTORIL** – Hotel Lisboa, Nova Ala, r/c
 - Tel: 710373
- SINTRA** – Av. da Amizade, Ed. Sintra
 - Tel: 385111
- «AIR INDIA»** – Hotel Lisboa, Nova Ala, r/c
 - Tel: 375068

DEPARTAMENTOS

- NAVEGAÇÃO** – Terminal Marítimo, P. Exterior
 - Tels: Bilheteira – 7907039, 7907040;
 - Escritório – 726111
- DRAGAGENS** – Terminal Marítimo, P. Exterior
 - Tel: 7907661
- OBRAS** – Hotel Lisboa, Ala Velha, 9º
 - Tel: 317333
- PESSOAL DOS CASINOS** – Casino Lisboa, 2º
 - Tel: 375111
- SERVIÇOS DE VIAGENS** – Conjunto Turístico
 - Tel: 338615
- SERVIÇOS DE BAGAGENS** – Terminal Marítimo, P. Exterior
 - Tel: 7907042, 7907052